

#Soygraduadokonradista

▼ **Escuela de
Posgrados**

Gerencia estratégica del talento humano
Seguridad y salud en el trabajo

#037



COMUNICÁNDONOS
COMUNICÁNDONOS



Acreditación
Institucional
de **Alta Calidad**

LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL: IMPULSANDO CAMBIOS POSITIVOS EN LA EMPRESA.



Conoce cómo el liderazgo transformacional puede ayudar a concretar los mayores cambios en tu empresa.

Qué es el liderazgo transformacional

Acuñado como concepto por el biógrafo presidencial y experto en liderazgo James MacGregor Burns, el liderazgo transformacional alude a un estilo de liderazgo capaz de inspirar cambios positivos en los seguidores. Se trata, como explica Verywell Mind, de líderes que, con energía, entusiasmo y pasión, se ocupan e intervienen en los procesos, pero que paralelamente se enfocan en ayudar a cada miembro del grupo a brillar.

Por eso, agrega un artículo de la Universidad de Massachusetts, se centran menos en tomar decisiones o establecer planes estratégicos, y más en facilitar una colaboración capaz de impulsar una visión hacia adelante.

“Cuando observas a personas que son buenos ejemplos de liderazgo transformacional, piensas en aquellas que han tenido un impacto. Son personas que pueden enfrentar cualquier desafío y generar una unión colectiva para marcar la diferencia”, explicó el Ph.D. Les Stein, profesor del programa de liderazgo en Northeastern University.

LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL

Impacto en la cultura organizacional

Como todo en las empresas (sí, incluso si a veces parece que sólo se trata de rentabilidad y dinero), el corazón está puesto en las personas. Es por y para ellas, que las organizaciones llegan a ser altamente productivas y son capaces de mantenerse en la cima en un mercado cada vez más ágil y competitivo.

Pero, por supuesto, no todos los seres humanos somos iguales y, por ello, hay quienes suelen tener ese 'algo más', capaz de mover montañas. Es precisamente por ello que, como se desprende de una investigación científica publicada en Ciencia Latina, el liderazgo transformacional puede producir un impacto especialmente significativo en la cultura organizacional cuando:

- Comunica una visión compartida e inspiradora que resuena en los miembros de la empresa.
- Fomenta un ambiente de innovación y creatividad.
- Da lugar al aprendizaje y desarrollo de quienes estén dispuestos a seguirlo.
- Empodera a tomar decisiones y asumir la responsabilidad de éstas, lo que se traduce en mayor autonomía, mejor moral y satisfacción laboral.
- Con su ejemplo dan lugar al cambio y la transformación.

Características del liderazgo transformacional

Como puede verse, este tipo de liderazgo tiene un enorme valor para las organizaciones. Pero ¿cómo lo consigue? Para ello, indica la Universidad Estatal de Michigan, los líderes transformacionales se basan en 4 íes:

- Estimulación Intelectual: estimulan el pensamiento innovador al enfatizar nuevas experiencias y oportunidades de crecimiento.
- Consideración Individual: crean relaciones positivas al actuar como mentores y ayudar a que otros reconozcan su valor y potencial.
- Motivación Inspiracional: modelan una visión para la organización, el equipo y los colaboradores, estimulando que éstos creen la suya propia.
- Influencia Idealizada: modelan expectativas y acciones para los empleados, ganándose su confianza y respeto.

Esto es posible, agrega la publicación, gracias a que los líderes transformacionales reúnen una serie de cualidades poderosas para el éxito: están abiertos a la innovación y nuevas maneras de pensar, se comprometen con la escucha activa, están dispuestos a correr riesgos cuando estos se basan en decisiones inteligentes, están predispuestos a asumir la responsabilidad si sus propuestas fracasan, confían en los miembros de su equipo y tienen la habilidad de inspirar su participación.

LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL

Cómo desarrollar el liderazgo transformacional

“En el ámbito empresarial, la figura del líder es esencial para velar por el buen funcionamiento de la empresa”, señala EAE, Business School Madrid. Y, en los tiempos que corren, en los que se necesitan liderazgos capaces de adaptarse rápidamente a los cambios, ser un líder transformacional se convierte en una ventaja competitiva. ¿Quieres desarrollar sus cualidades? Aunque puede ser desafiante, es posible cultivar el liderazgo transformacional ejercitando las siguientes habilidades y actitudes:

- Aprende y enseña lo que sabes. Para ello, es tan importante enfocarse en la formación continua, como en ser un mentor para los miembros del equipo.
- Adopta una actitud abierta al cambio. Transformar métodos, técnicas y hasta las formas de pensar, puede ayudar a mejorar y avanzar.
- Piensa a largo plazo. La transformación de una empresa se adentra profundamente en el futuro. Por eso, es importante establecer objetivos presentes, pero también, metas a largo plazo.
- Ejercita la atención a los detalles. Un líder transformacional cree en las capacidades de sus colaboradores. Para eso, es central que pueda descubrirlas y potenciarlas.
- Aprende a motivar. No alcanza con reconocer las mejores cualidades del equipo. Asegúrate de que confíe cada uno en sí mismo.

3 desafíos del liderazgo transformacional y cómo superarlos

Aunque puede ser altamente efectivo, el liderazgo transformacional se enfrenta en ocasiones, a una serie de desafíos. Entre ellos, LinkedIn señala:

1. Mantener una visión clara

La visión marca la dirección y el propósito de la organización. Sin embargo, en un entorno cambiante, es posible que ésta se difumine o pierda claridad. Esto puede crear confusión o incertidumbre en los colaboradores.

¿Qué se puede hacer? Comunicar la visión con frecuencia y de manera efectiva. Contribuye explicar sus beneficios e involucrar al equipo en el proceso de establecer objetivos.

2. Equilibrar las necesidades individuales y colectiva

Es importante ofrecer apoyo, feedback, reconocimiento y oportunidades de desarrollo. Sin embargo, en un contexto cambiante, estas necesidades pueden fluctuar o entrar en conflicto con los objetivos organizacionales.

¿Qué se puede hacer? Evaluar regularmente las necesidades de los equipos, así como fomentar una cultura que valore y respete las diferencias y contribuciones de cada uno.

LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL

3. Resistencia al cambio

El cambio es central para la supervivencia de una empresa. Pero, las personas solemos beneficiarnos muchas veces, de la estabilidad y la rutina. Además, la necesidad de adaptación continua puede resultar estresante o hacer que el personal pierda su sentido de seguridad, identidad o control.

¿Qué se puede hacer? La resistencia al cambio puede tener diversos motivos. Por eso, es necesario comprender cómo se presenta y abordar las dificultades con empatía, respeto y transparencia. Ayuda, también, hacer partícipes a los colaboradores en el proceso de cambio.

Conclusiones

Como hemos visto, el liderazgo transformacional resulta una vía poderosa para impulsar el crecimiento y la rentabilidad de las empresas, a la vez que el personal se enriquece al sentirse motivado y desarrollar su máximo potencial. Pero, no por contar con múltiples virtudes, este estilo de liderazgo está libre de desafíos.

Fuentes:

- CIENCIA LATINA. *Importancia del liderazgo transformacional en la cultura y resultados organizacionales: una revisión sistemática*
- EAE. *Liderazgo transformacional: desarróllalo*
- IBERDROLA. *Liderazgo transformacional o cómo impulsar el cambio a través de las personas*
- LINKEDIN. *¿Cuáles son los desafíos de implementar el liderazgo transformacional en un entorno cambiante?*
- MICHIGAN STATE UNIVERSITY. *What are the characteristics of a transformational leader?*
- NORTHEASTERN UNIVERSITY. *Transformational leadership: How to inspire innovation in the workplace*
- PSYCHCENTRAL. *What is transformational leadership?*
- UNIVERSITY OF MASSACHUSETTS. *What is transformational leadership? Understanding the impact of inspirational guidance*
- VERYWELL MIND. *How transformational leadership can inspire others*
- Leonardo, K. (2024, marzo 25). *Liderazgo transformacional: impulsando cambios positivos en la empresa. Visma Way -; Visma Way. https://hr.vismalatam.com/articulos/liderazgo-transformacional-impulsando-cambios-positivos/?utm_source=Eloqua&utm_medium=email&utm_content=AR_RA_Newsletter_Marzo%202&utm_campaign=AR_RA_Newsletter_Marzo%202&optin=*

NOS COMPLACE COMPARTIR LAS BUENAS NOTICIAS.**Renovación Registro Calificado y Actualización de plan de estudios de la especialización en Gerencia de la Seguridad y Salud en el Trabajo bajo resolución 2062 del 29/02/2024.**

La especialización en Gerencia de la Seguridad y Salud en el Trabajo ha evolucionado significativamente en su plan de estudios, pasando de 28 a 30 créditos académicos para ofrecer un enfoque más completo y especializado.

Esta especialización se destaca por ser la única con énfasis en Riesgo Psicosocial e incorpora Análisis de Datos para la toma de decisiones gerenciales, lo que permite a los estudiantes adquirir habilidades específicas altamente demandadas en el campo laboral actual. Además, su modalidad presencial con acompañamiento docente durante todo el proceso garantiza una experiencia de aprendizaje enriquecedora y personalizada, facilitando la comprensión profunda de los conceptos y su aplicación práctica en el ámbito laboral.

Todos los detalles y el nuevo plan de estudios en: <https://rb.gy/cyy933>

KONECTEMOS



"Los líderes destacados hacen hasta lo imposible por elevar la autoestima de su personal. Si la gente cree en sí misma, es increíble lo que pueden lograr"

Sam Walton

Si tienes preguntas, comentarios, sugerencias, etc.

Puedes Konectar a través del correo:

edwin.rojasmo@konradlorenz.edu.co
Edwin Rojas Moreno director adjunto.